

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO QUALIFICATO CONDUTTORE DI CALDAIE E MANUTENTORE, LIVELLO 3° DEL CCNL METALMECCANICI PMI PUBBLICATO SUL SITO

<https://www.escomontagna.fvg.it/>

L'amministratore unico

Richiamato l'art. 10 comma 1 lettera b) del D.L. n. 44/2021 recante misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 anche in materia di concorsi pubblici convertito con Legge n. 76 del 28.05.2021;

In conformità al vigente Regolamento aziendale per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, dei requisiti per l'accesso approvato con proprio provvedimento del 16.9.2022;

porta a conoscenza di tutti gli interessati, quanto segue:

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

ESCO Montagna FVG S.r.l. società a capitale interamente pubblico, di cui la Comunità di Montagna della Carnia (C.M.C.) detiene la maggioranza delle quote, ha come finalità la promozione del risparmio energetico e l'uso razionale dell'energia e attualmente gestisce, in concessione, impianti di teleriscaldamento a biomassa di proprietà pubblica,

indice

una selezione pubblica per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, full-time 40 ore settimanali, di n. 1 operaio nel profilo professionale di "OPERAIO qualificato conduttore di caldaie e manutentore" Livello 3° - CCNL METALMECCANICI PMI. – periodo di prova 1 mese di calendario.

A detta posizione è attribuita una retribuzione base mensile lorda, comprendente Minimo e Pr.Produz., di € 1.688,19 per 13 mensilità.

Sede di lavoro: Via Nazionale 11, Arta Terme e sedi operative distaccate di Escomontagna fvg. L'ambito di operatività, in cui sarà resa la prestazione, riguarderà tutti gli enti in cui Escomontagna fvg svolge la propria attività.

La figura professionale che si ricerca opererà nella struttura operativa a biomasse centrale ed in quelle periferiche in gestione alla società e dovrà effettuare operazioni e lavori specialistici su impianti e reti singolarmente o in squadra, anche in situazioni di emergenza, svolgendo attività di conduzione e manutenzione impiantistica, di esercizio della rete e di guida mezzi agricoli e movimento terra.

I lavoratori assunti potranno essere inseriti nel servizio di reperibilità con obbligo di intervento.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

2.1. Requisiti generali:

Per la copertura della posizione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.

b) Godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza.

c) Idoneità fisica e psichica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definita.

d) Adeguata conoscenza della lingua italiana.

2.2. Requisiti specifici

a) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma quinquennale di istruzione secondaria superiore; i titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità. **La mancata presentazione di idonea documentazione o di indicazione della norma di legge attestante i requisiti di equivalenza o equipollenza sarà causa di esclusione dalla selezione;**

b) possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità.

c) Abilitazione alla guida di macchine agricole e movimento terra.

d) posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)

e) almeno 6 mesi di esperienza pregressa certificabile durante l'ultimo triennio maturata nel settore industriale con attinenze al servizio fornito da Escomontagna fvg.

Non possono partecipare alla selezione:

1) Coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

2) Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

3) Coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla presente selezione potrà essere trasmessa sia via PEC sia a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno a:

pec: escomontagna@pec.it

raccomandata: ESCO MONTAGNA-FVG, via Nazionale, 11 - 33022 Arta Terme (ud).

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere compilata ed inviata **entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno venerdì 02 Dicembre 2022**

La domanda dovrà essere firmata in calce in modo leggibile e per esteso.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati, il candidato assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità delle dichiarazioni rese.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare in modo esauriente e completo, sotto la propria responsabilità:

- Cognome, Nome, Codice fiscale, Data e Luogo di nascita;
- Residenza, contatti telefonici, il recapito della propria posta elettronica e/o il recapito di posta elettronica certificata personale attive presso cui saranno effettuate le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza, mail o della PEC.
- le dichiarazioni previste all'articolo 2 - Requisiti generali di ammissione punto 2.1 e Requisiti specifici di ammissione punto 2.2 del presente avviso;
- l'eventuale dichiarazione di essere portatore di handicap e di avere necessità, ai sensi dell'art. 20 della L. 5.2.1992 n. 104, di tempi aggiuntivi ovvero degli strumenti di ausilio
- di essere a conoscenza che la Società si riserva di prorogare, annullare, sospendere o modificare il presente bando di concorso senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna;
- di aver preso atto che del calendario delle prove d'esame (pratica e orale) e che eventuali modifiche saranno comunicati mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata comunicati dai candidati;
- di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dal Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente procedura;
- di aver letto e di accettare tutte le regole previste dall'avviso, senza alcuna riserva.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta libera:

- 1) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) fotocopia del codice fiscale;
- 3) documentazione atta a provare l'esperienza lavorativa maturata di cui al punto 2.2, lettera e) .

4. COMMISSIONE GIUDICATRICE

Con provvedimento dell'Amministratore unico verrà nominata una Commissione esaminatrice composta da esperti in materia.

Alla commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione ammetterà con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti, senza verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria finale nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione ha a disposizione un punteggio complessivo di punti 60 per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

PROVA PRATICA 30 punti

PROVA ORALE 30 punti

5.1. Prova pratica

Consisterà nella realizzazione di lavorazioni tipiche della mansione a cui ci si candida.

I candidati ammessi alla prova pratica , saranno convocati tramite posta elettronica.
La mancata presentazione senza giustificato motivo nel giorno e nell'ora fissati per le prove sarà considerato atto di rinuncia.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30.

5.2. Prova orale

Consisterà in un colloquio vertente sulle lavorazioni tipiche della mansione a cui ci si candida, sulla legislazione antinfortunistica.

I candidati ammessi alla prova orale , saranno convocati tramite posta elettronica; nella comunicazione sarà indicato il punteggio ottenuto nella prova pratica.

La mancata presentazione senza giustificato motivo nel giorno e nell'ora fissati per le prove sarà considerato atto di rinuncia.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

6. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei solo ed esclusivamente i candidati che riporteranno un punteggio di almeno 21 punti in ciascuna prova.

La graduatoria finale di merito sarà formulata dalla commissione secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio delle "Prove".

In caso di rinuncia da parte di uno o più candidati selezionati, Escomontagnafvg potrà procedere all'assunzione del candidato successivo e così via fino all'ultimo dei candidati giudicati idonei.

La graduatoria non è vincolante per Escomontagnafvg che potrà procedere o meno alla assunzione del candidato migliore. Escomontagna fvg si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione.

7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti ed indicati nel presente avviso ed alla presentazione del certificato del casellario giudiziale, con le insindacabili decisioni aziendali conseguenti. La mancanza dei requisiti richiesti costituirà decadenza dalla graduatoria. Il candidato interpellato per l'assunzione dovrà presentare la documentazione che gli verrà richiesta e assumere servizio nel termine che sarà comunicato da Escomontagna srl, al termine della selezione. In caso contrario sarà considerato rinunciatario. Qualora a seguito di visita medica non sussistessero i requisiti di idoneità fisica, psichica ed attitudinale alla mansione, non si procederà all'assunzione.

Nel caso il periodo di prova non desse esito positivo, si procederà alla risoluzione del rapporto lavorativo.

8. PARI OPPORTUNITA'

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente avviso, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs n.198/2006).

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), il titolare del trattamento Escomontagnafvg informa gli aspiranti alla presente selezione che:

- il titolare del trattamento è la Esco Montagna fvg, con sede in via Nazionale 11 Arta Terme,), **mail:** info@escomontagna.fvg.it, nella persona del legale rappresentante l'amministratore unico Sergio Buzzi;
- La finalità di trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti è l'espletamento della selezione; la base giuridica è da ravvisarsi:
 - - nell'art. 6 lett. a) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero il consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali, manifestato attraverso la richiesta di candidatura alla selezione;
 - - nell'art. 6 lett. e) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero l'esecuzione di un compito di interesse pubblico.
- Il trattamento dei dati personali avverrà da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità;
- Non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo; i dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per l'eventuale pubblicazione obbligatoria prevista per legge di alcuni di essi, da inserire nel sito web istituzionale del titolare del trattamento.
- I dati saranno conservati in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione amministrativa; in ogni caso, i dati personali oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare gli obblighi di legge correlati al piano di conservazione dei documenti del titolare del trattamento.
- Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata al titolare del trattamento presso la Società.
- Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

- Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

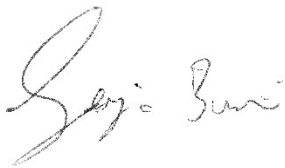
10. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il Regolamento per la selezione del personale disponibile alla pagina web <https://www.escomontagna.fvg.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/>, il CCNL metalmeccanici PMI e la Legge italiana.

Per ogni ulteriore informazione i candidati potranno inoltrare apposita mail, all'indirizzo: info@escomontagna.fvg.it.

Arta Terme, 10/11/2022

L'Amministratore unico



La presente dichiarazione è sottoscritta digitalmente in data 08/11/2022